

დამსაქმებელთა კვლევის ანგარიში

2022 წელი

სარჩევი

- შესავალი
- კვლევის მეთოდოლოგია
- მიზანი
- კვლევის ამოცანები
- კვლევის შეზღუდვები
- კვლევის შედეგები
- დასკვნა
- რეკომენდაციები

შესავალი

- კვლევა დაიგეგმა და ჩატარდა შპს საზოგადოებრივი კოლეჯი ამაგის ხარისხის უზრუნველყოფის მექანიზმზე დაყრდნობით და სასწავლო მარეგულირებელი დებულების შესაბამისად. შუალედური კვლევა ჩატარდა სამოქმედო გეგმის თანახმად 2022 წლის ივნისის თვეში. მასში მონაწილეობა მიიღეს შპს საზოგადოებრივი კოლეჯი ამაგის 7-მა პარტნიორმა ორგანიზაციამ.
- ასევე სახელმძღვანელოდ გამოყენებულ იქნა ხარისხის კონცეფციის შიდა შეფასება, რომელიც გულისხმობს კოლეჯის სხვადასხვა სამსახურის საქმიანობის შიდა და გარე შეფასებას, შეფასების შედეგებზე რეაგირებას, მიღებული შედეგების გაუმჯობესებას. შპს საზოგადოებრივი კოლეჯი ამაგი ხარისხის სრულყოფისათვის, იყენებს სასწავლო პროცესში ჩართული დაინტერესებული მხარეების უკუკავშირს, ხარისხის გაუმჯობესებისა და განვითარების მიზნით.

კვლევის მეთოდოლოგია

- კვლევა ჩატარდა რაოდენობრივი კვლევის მეთოდით, გამოყენებული იყო სასწავლო მარეგულირებელი დებულების თანახმად, ხარისხის კონცეფციის კითხვარი, დანართი 4.
- გამოკითხვა განხორციელდა googl.doc-ის მეშვეობით. გამოკითხვის დროს დაცული იყო თითოეული დამსაქმებლის კონფიდენციალურობა.
- დამსაქმებლებს googl.doc ლინკი მიეწოდათ მეილებისა და მესენჯერის მეშვეობით. დამსაქმებლებს მიეცათ ორი კვირის ვადა შეეხსნათ კითხვარი.
- კითხვარი ითვალისწინებდა ღია და დახურული ტიპის კითხვებს.

კვლევის მიზანი

- დამსაქმებელთა მიერ კოლეჯი ამაგის მიერ განხორციელებული აქტივობების შეფასება, პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების კურსდამთავრებულთა და სწავლების ხარისხით კმაყოფილების დადგენა;
- პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების განვითარებაზე ზრუნვა;


კვლევის ამოცანები

შპს საზოგადოებრივი კოლეჯი ამაგისტვის საინტერესოა:

- რამდენად იცნობენ პარტნიორი ორგანიზაციები კოლეჯის მისის, ხედვისა და ღირებულებებს;
- დამსაქმებელთა მიდგომები კადრების შერჩევასა და ვაკანსიების გამოცხადების დროს;
- დამსაქმებლის მოთხოვნები კადრების უნარ -ჩვევებსა და კომპეტენციების შერჩევისას;
- დამსაქმებელთა კმაყოფილება კოლეჯის კურსდამთავრებულების უნარ-ჩვევებითა და თეორიული ცოდნით;
- პარტნიორობის ფარგლებში გასაუმჯობესებელი წინადადებების მიღება;

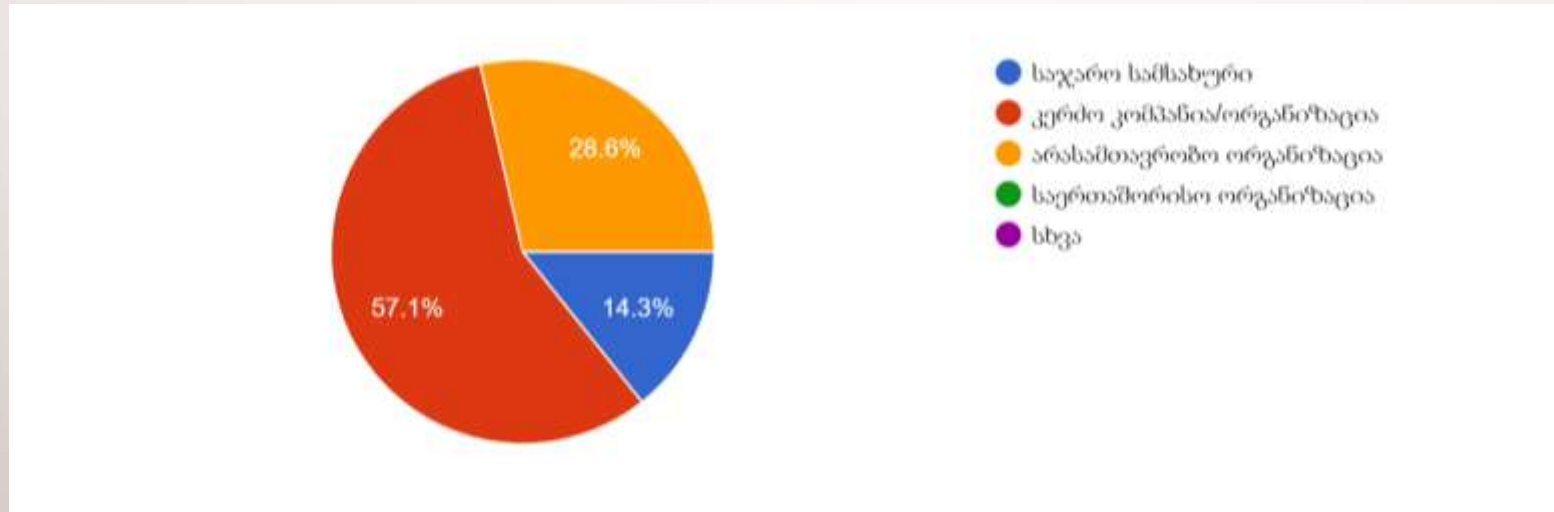
კვლევის შეზღუდვები

- კვლევის პროცესში დამსაქმებლის მხრიდან დაბალი აქტივობა (7 დამსაქმებელი);
- კვლევის პროცესის დროს დამსაქმებლებს დამატებით დასჭირდათ შეხსენება, რომ შეევესოთ კითხვარი;
- რესპონდენტთა პასუხები გადმოტანილია უცვლელად, შესაბამისად შესაძლებელია მათი პასუხები მოიცავდეს უზუსტობებს.

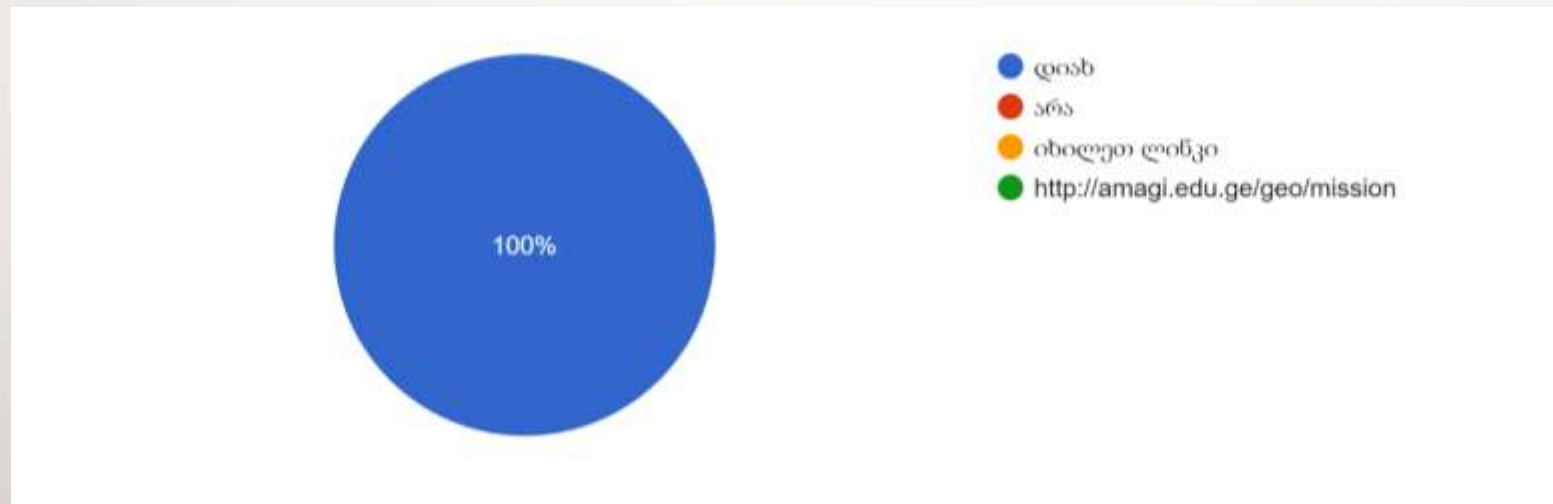


კვლევის შედეგები

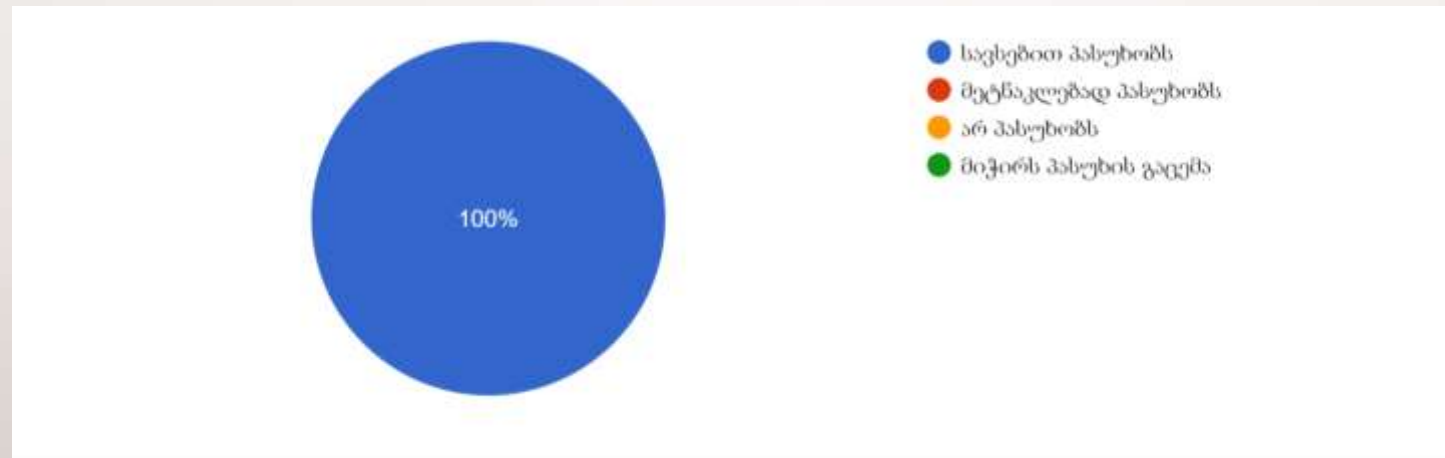
1. გთხოვთ აირჩიოთ ორგანიზაციის ტიპი



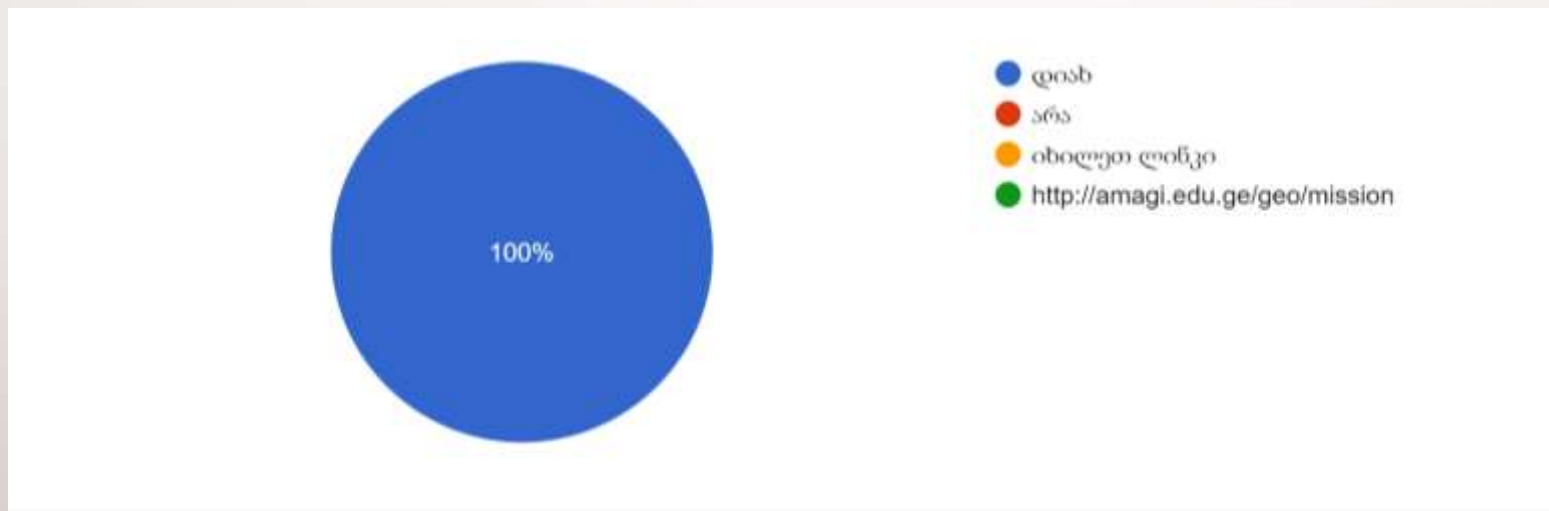
2. იცნობთ შპს საზოგადოებრივი კოლეჯი ამაგის მისიას?



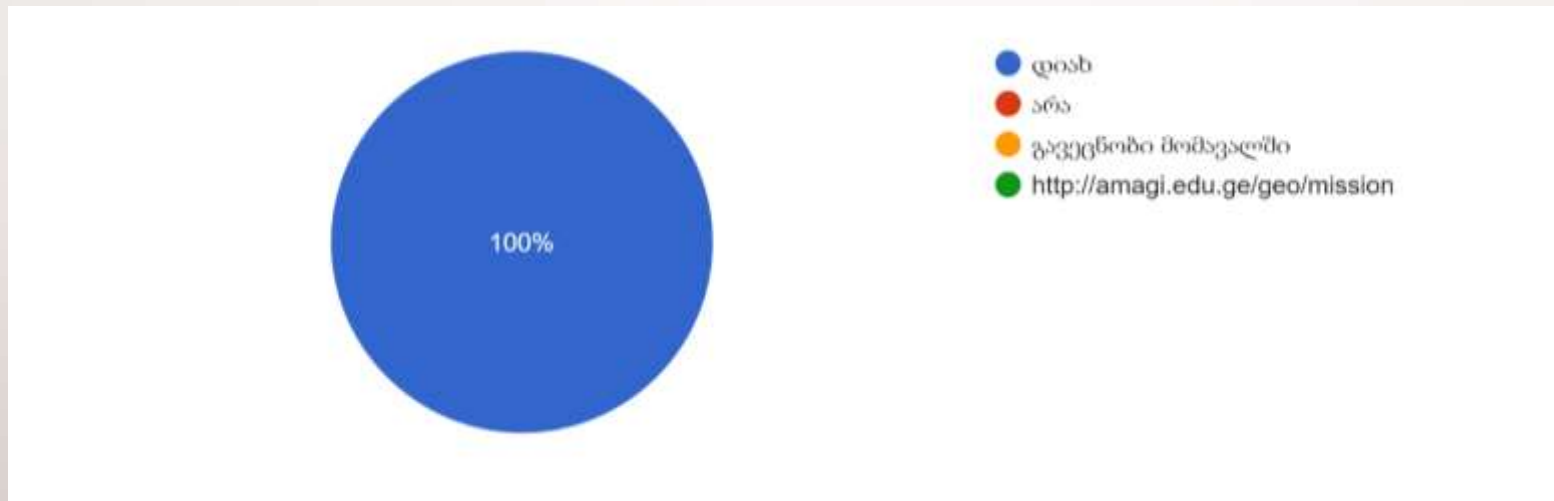
3. თქვენი აზრით, რამდენად პასუხობს შპს საზოგადოებრივი კოლეჯი ამაგის მისია მის საქმიანობას



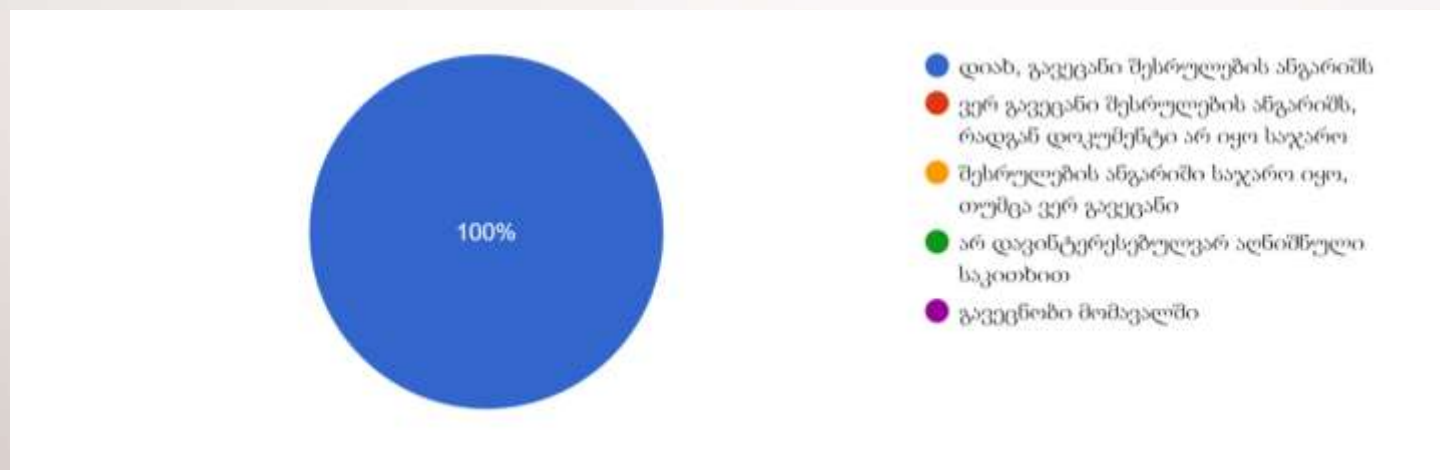
4. იცნობთ შპს საზოგადოებრივი კოლეჯი
ამაგის ხედვასა და ღირებულებებს?



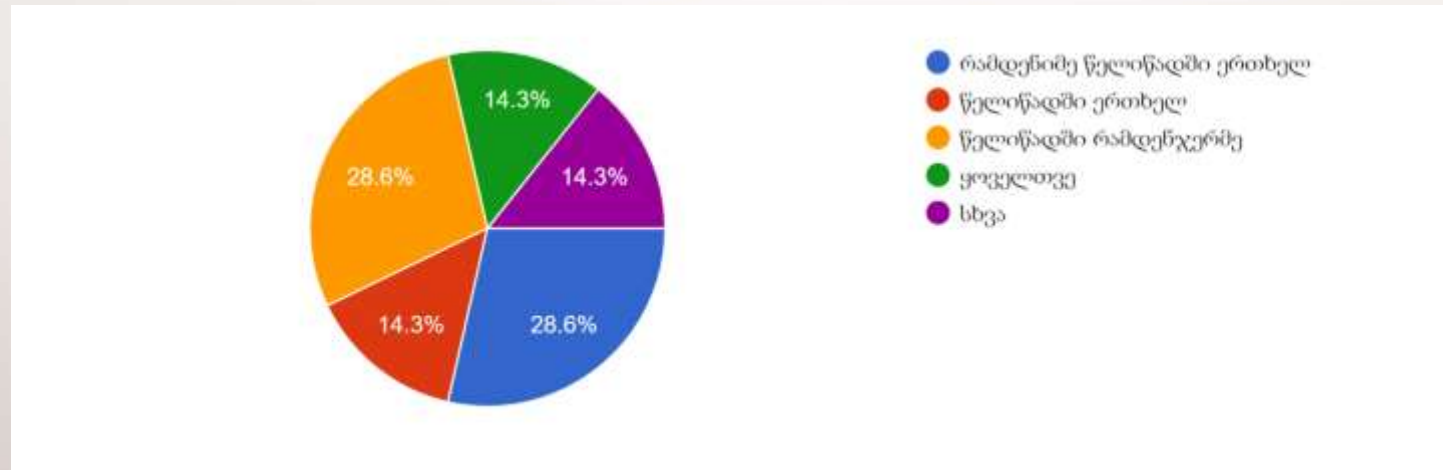
5. იცნობთ თუ არა კოლეჯის სამოქმედო და სტრატეგიულ გეგმას



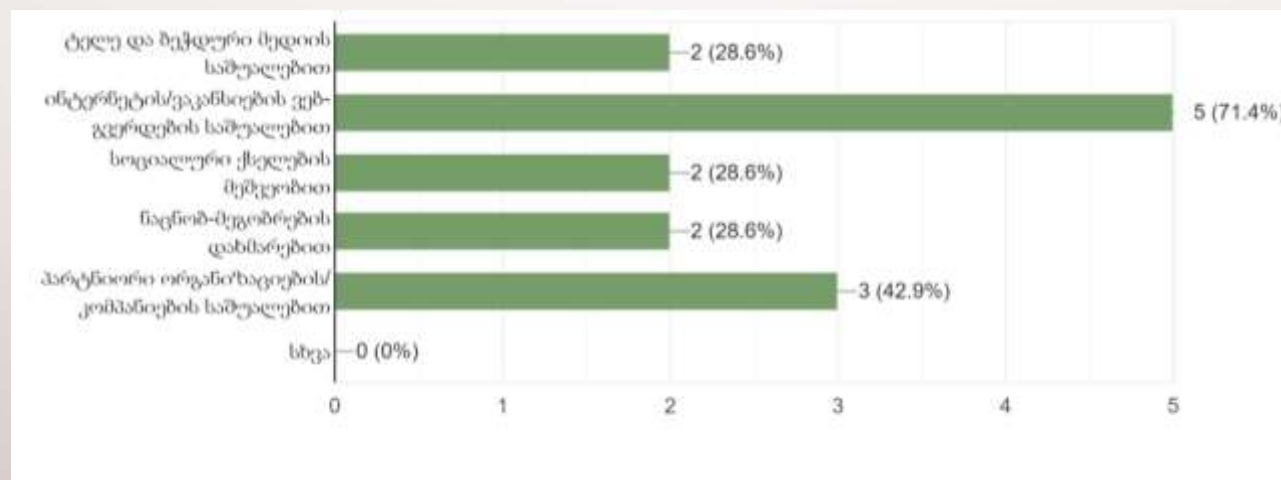
6. გაეცანით კოლეჯის სამოქმედო გეგმის შესრულების შედეგებს?(ინფორმაციისათვის განთავსებულია კოლეჯის ვებ გვერდი იხ. ლინკი <https://amagi.edu.ge/geo/strategy>)



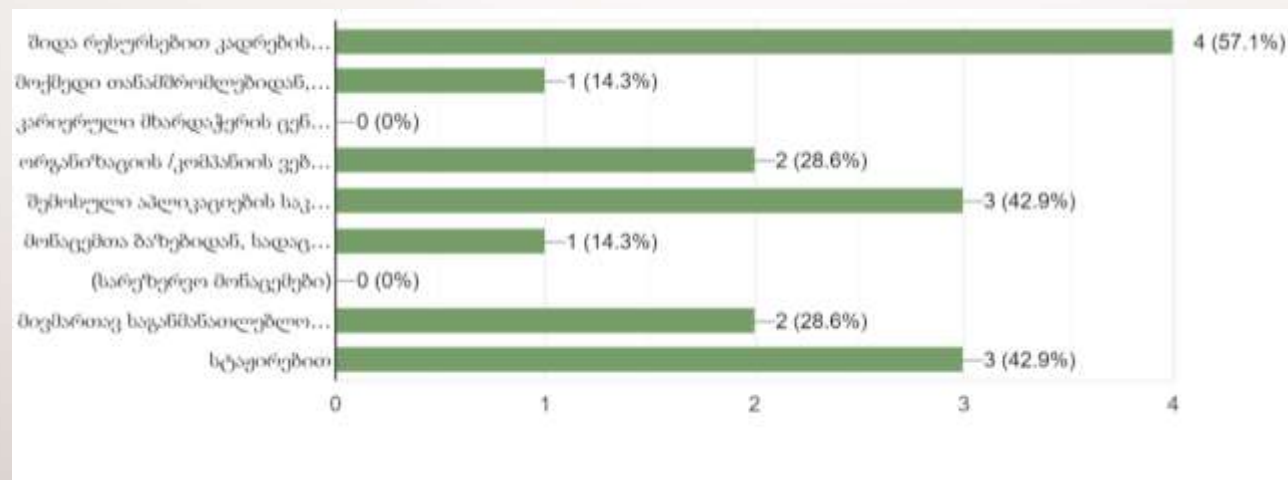
7. რამდენად ხშირად დგება თქვენს ორგანიზაციაში/კომპანიაში ახალი თანამშრომლების მიღების საჭიროება? (კოლეჯში არსებული პროგრამების გათვალისწინებით იმ პოზიციაზე)



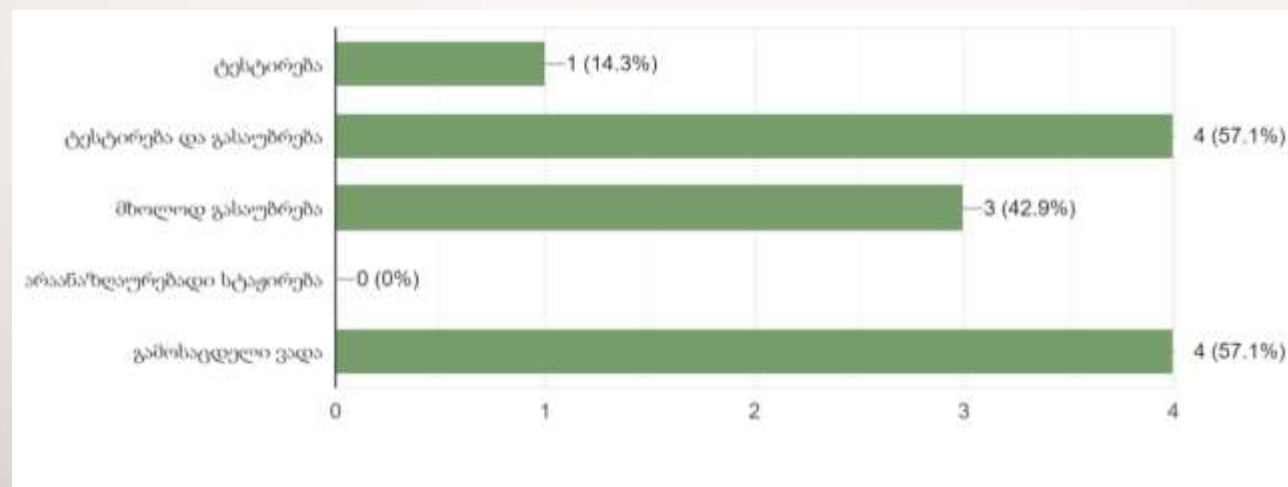
8. როგორ /რა გზებით ავრცელებთ ინფორმაციას თქვენს ორგანიზაციაში/კომპანიაში არსებული ვაკანსიების შესახებ?(დასაშვებია პასუხის რამდენიმე ვარიანტი)



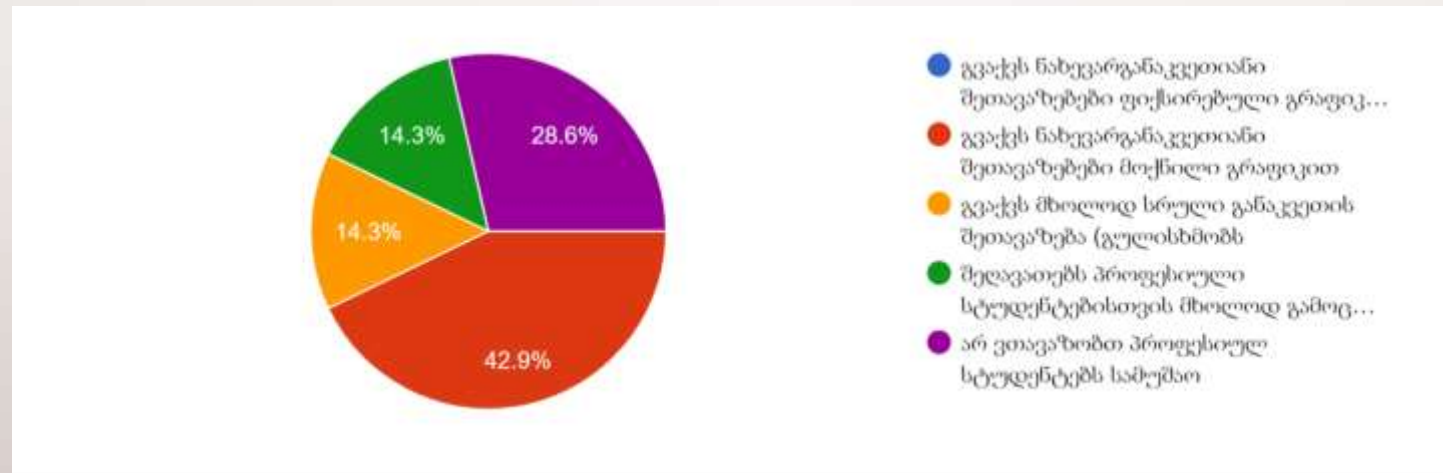
9. გთხოვთ, მიუთითოთ ის გზები/საშუალებები, რომლის გათვალისწინებითაც ხდება თქვენს ორგანიზაციაში/კომპანიაში ახალი კადრების მოძიება (მიუთითეთ მაქსიმუმ 3 პასუხი)



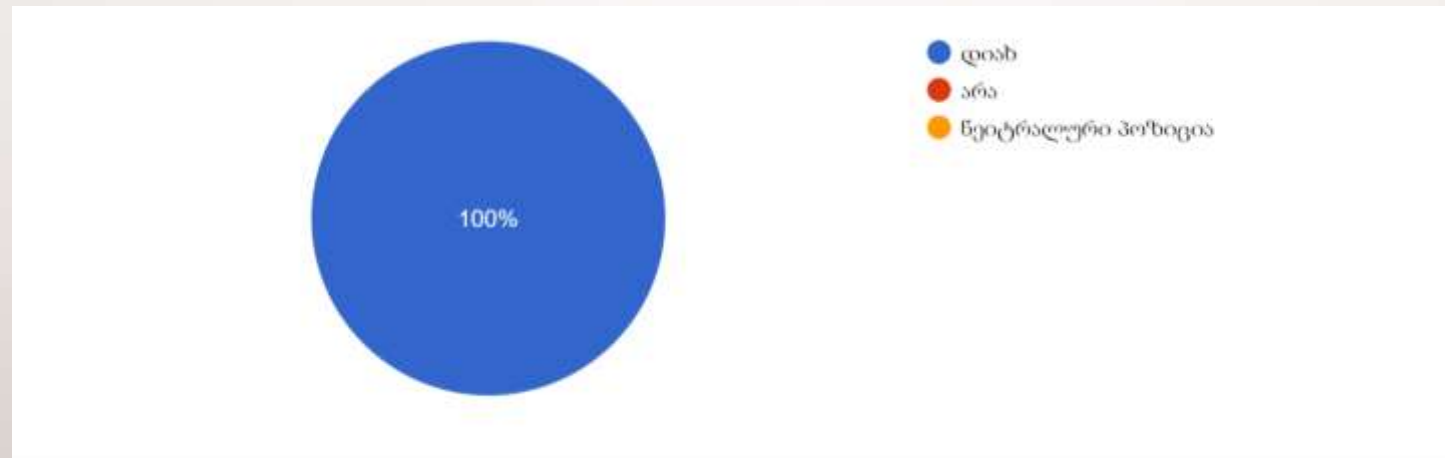
10. რა მეთოდებს იყენებთ კადრების შერჩევისას? (შესაძლებელია აირჩიოთ რამოდენიმე ვარიანტი)



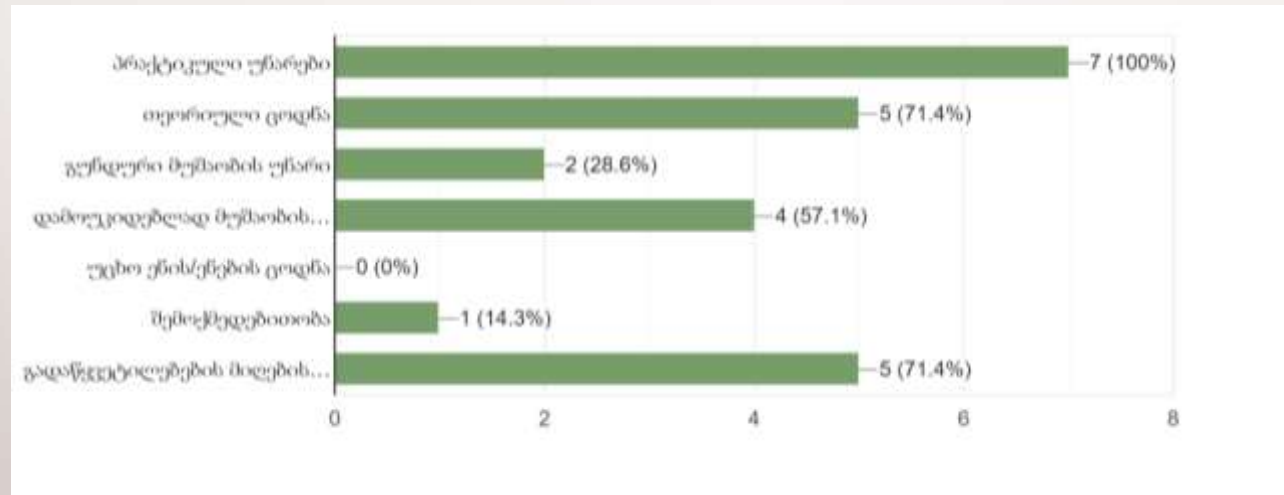
11. როგორია თქვენი საკადრო პოლიტიკა პროფესიულ სტუდენტებისთვის სამუშაოს შეთავაზების მხრივ?



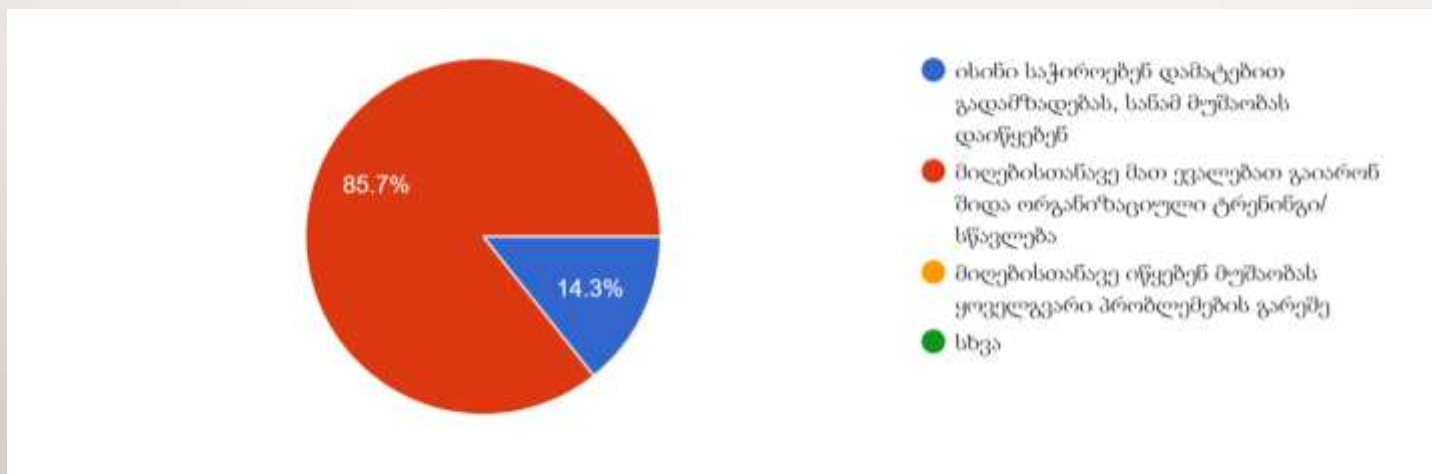
12. გაქვთ ჩამოყალიბებული კონკრეტული კომპეტენციები, რომლებსაც უნდა აკმაყოფილებდეს პირი დასაქმებისთვის



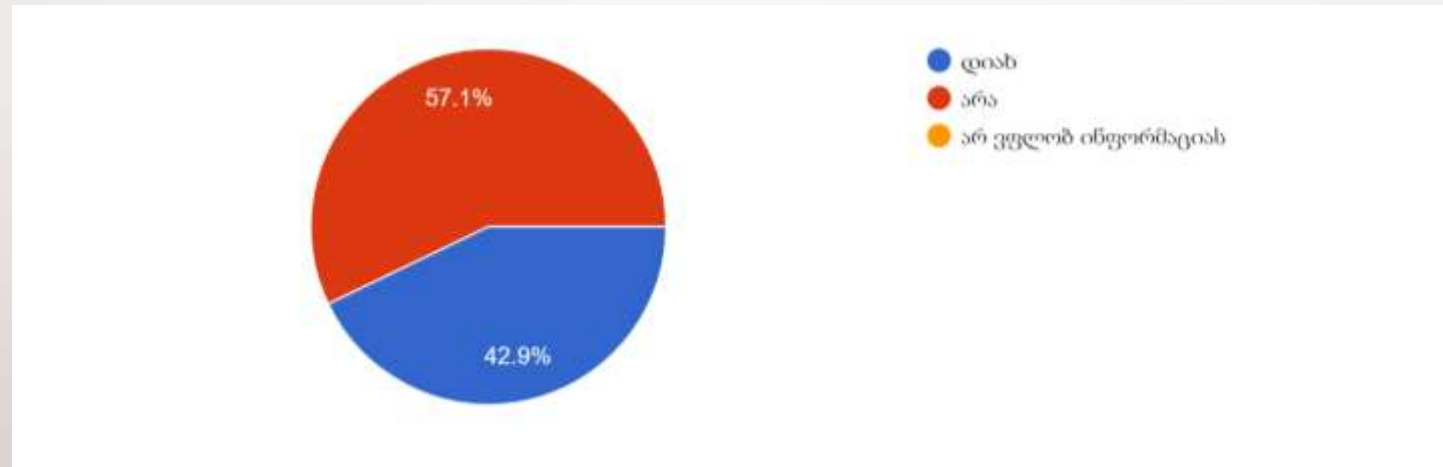
13. გთხოვთ, დაასახელოთ მაქსიმუმ სამი კომპეტენცია, რომელსაც უნდა აკმაყოფილებდეს პირი (მაგ: კოლეჯის კურსდამთავრებული) დასაქმებისთვის



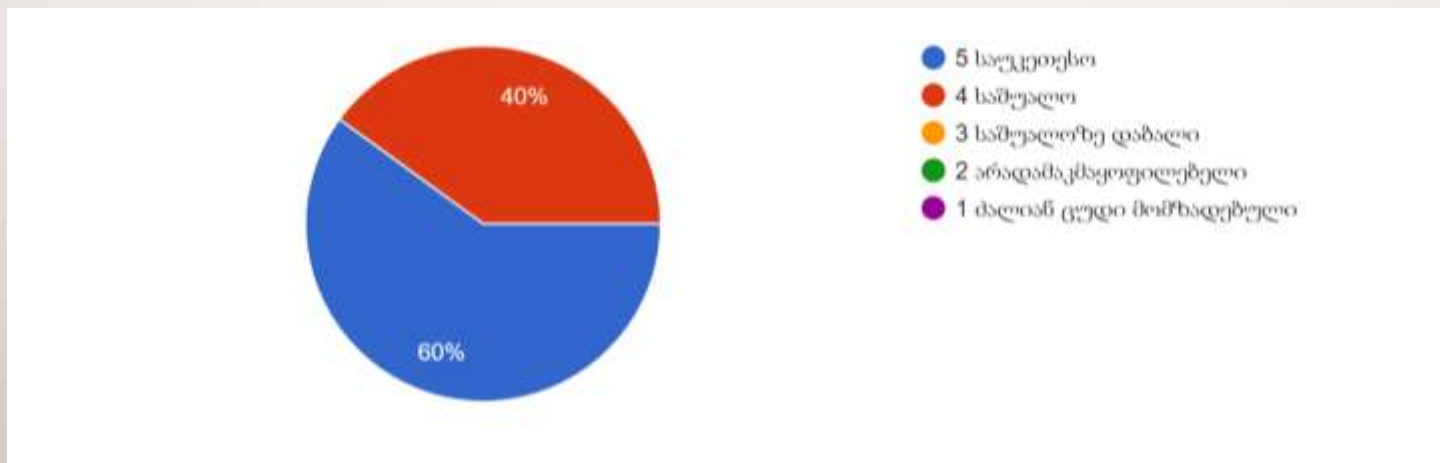
14. სანამ სრული დატვირთვით შეუდგება მუშაობას, კოლეჯის კურსთამთავრებულს სჭირდება გარკვეული მომზადების გავლა?



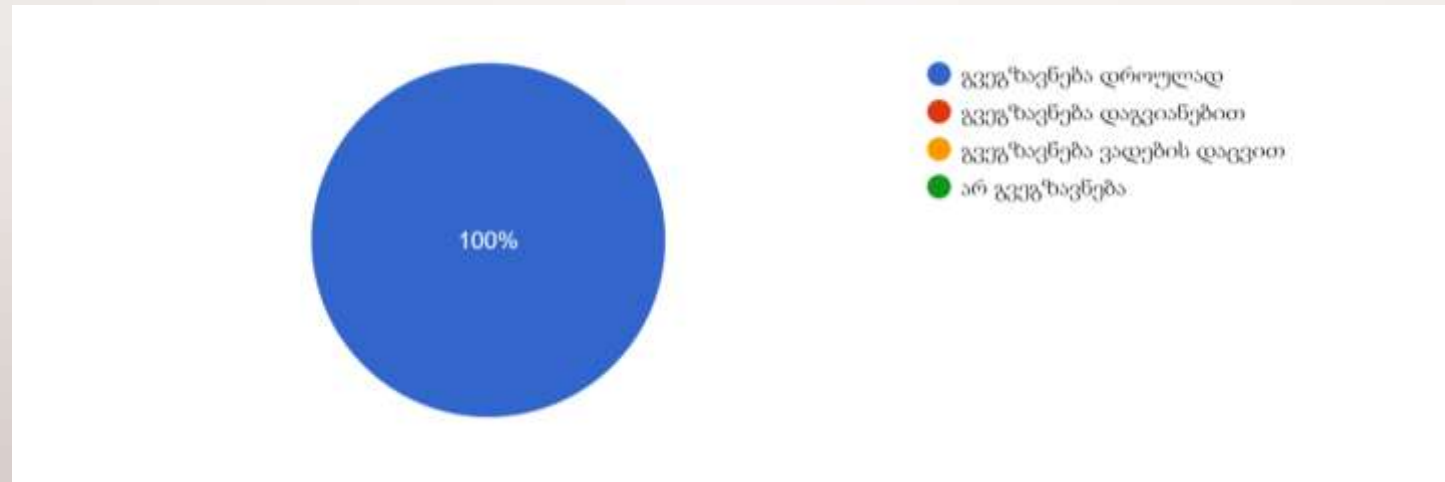
15. დაგისაქმებიათ თუ არა საზოგადოებრივი
კოლეჯი ამაგის კურსდამთავრებული ბოლო
3წლის განმავლობაში?



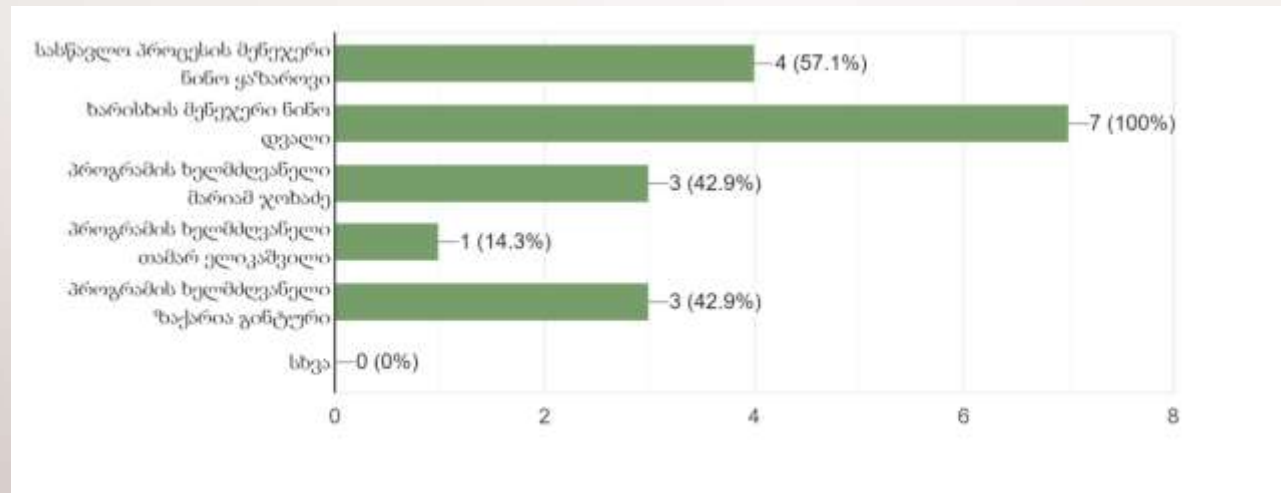
16. დადებითი პასუხის შემთხვევაში შეაფასეთ კოლეჯი ამაგის კურსდამთავრებულების ცოდნა და პრაქტიკული უნარები 5 ბალიანი სისტემით



17. გვეგზავნებათ თუ არა დროულად კოლეჯი ამაგიდან წერილი პრაქტიკული კურსის გავლის თაობაზე



18. კოლეჯის ადმინისტრაციული ერთეულიდან რომელ პირებთან / პირთან გიწევთ ურთიერთობა ხელშეკრულების ფარგლებში(შეგიძლიათ მონიშნოთ რამოდენიმე)



19. პრაქტიკის განხორციელების პერიოდში რა დაბრკოლებას აწყდება თქვენი ორგანიზაცია კოლეჯი ამაგის პროფესიულ სტუდენტებთან მიმართებაში?

- არ არის დაბრკოლებები
- არანაირს
- დაბრკოლება არანაირი არ შეგვხვედრია, ყველაფერი შეესაბამება სტანდარტებს
- კოლეჯის სასწავლო გეგმა და სამუშაო გარემო სრულად შეესაბამება სტანდარტებს.

20. გთხოვთ დაწეროთ რჩევა რა უნდა გაითვალისწინოს კოლეჯმა რათა ჩვენს შორის პარტნიორული ურთიერთობა იყოს მოქნილი და ორიენტირებული მომავალი თაობის აღზრის საქმეში:

- მაღლობას გიხდით თანამშრომლობისთვის
- არსებული პრობები ჩვენთვის სრულიად მისაღებია.

დასკვნა

- მიღებული პასუხებიდან გამომდინარე შესაძლებელია ითქვას, რომ დამსაქმებლები დადებითად აფასებენ კოლეჯის კურსდამთავრებულთა ცოდნასა და უნარებს.
- ასევე გამოთქვავენ მზადყოფნას სამომავლო თანამშრომლობის გაგრძელების შესახებ.

რეკომენდაციები

- კოლეჯის მიერ უფრო მასშტაბურად მოხდეს პარტნიორი და არაპარტნიორი ორგანიზაციების კვლევა;
- დადგინდეს შრომის ბაზრის მოთხოვნების შესაბამისი უნარებისა და კვალიფიკაციის მქონე პირების დასაქმების შესაძლებლობები მათ დაქვემდებარებაში მყოფ ორგანიზაციაში.
- კვლევის შედეგებზე დაყრდნობით მომზადდეს პროფესიული მომზადება/გადამზადების პროგრამა/ები;